



KOMPETENZZENTRUM FÜR UNTERNEHMENSNACHFOLGE UND ZUKUNFTSFÄHIGKEIT



Kompetenzzentrum für Unternehmensnachfolge & Zukunftsfähigkeit

Unternehmensnachfolge, Zukunftsfähigkeit, wirtschaftlicher Druck oder persönliche Weiterentwicklung: Viele Unternehmen im Umfeld des Getränkefachgroßhandels stehen aktuell oder in den kommenden Jahren vor diesen Herausforderungen. Oft sind sie sensibel, persönlich und lassen sich nicht im laufenden Tagesgeschäft lösen. **Der BV GFGH weiß um diese Komplexität und hat daher gemeinsam mit langjährigen und erfahrenen Experten das Kompetenzzentrum für Unternehmensnachfolge & Zukunftsfähigkeit aufgebaut.**

Getreu dem Motto: „Was wir allein nicht schaffen, das schaffen wir dann zusammen“ kennen wir Ihre Herausforderungen und finden gemeinsam mit unseren Partnerunternehmen eine auf Sie abgestimmte, individuelle Lösung – vertraulich, persönlich und auf Augenhöhe.

Dieses Angebot richtet sich an Mitglieder des BV GFGH, die vor wichtigen Entscheidungen stehen und diese nicht allein treffen möchten.

Der BV GFGH ist und bleibt Ihre erste Anlaufstelle

Als Verband setzen wir uns für das Wohlergehen unserer Mitglieder ein. Daher verstehen wir uns nicht als Berater, sondern als vertrauensvolle Lotsen. Wie bei einem Schiff, das aus dem hohen Wellengang in ruhigeres Fahrwasser navigiert wird. Sie sitzen am Steuer.

Ihre erste Kontaktaufnahme erfolgt ausschließlich mit uns – konkret mit unserem geschäftsführenden Vorstand Dirk Reinsberg. Bereits seit vielen Jahren gehören Etter & Partner, baruschke|zimmermann, Schulte Berater + Planer, Huesch und Partner sowie Peter Traa zum vertrauten Kreis des BV GFGH und sind Profis auf ihrem jeweiligen Gebiet.

In einem vertraulichen, unverbindlichen und kostenlosen Erstgespräch zusammen mit unseren Experten schildern Sie, was sie beschäftigt. Wir hören zu, sortieren gemeinsam und überlegen mit Ihnen, welche Lösungen und nächsten Schritte sinnvoll sind.

Unser Ansatz: Interdisziplinär, branchenerfahren, menschlich

Nach dem Erstgespräch prüfen wir gemeinsam, ob und welche Unterstützung sinnvoll ist. Dafür arbeitet der BV GFGH mit ausgewählten und langjährig erfahrenen Partnern aus der Getränkebranche zusammen. Es geht dabei nicht um schnelle Antworten, sondern um Orientierung, Klarheit und tragfähige Lösungen.



Wir decken gemeinsam alle relevanten Elemente ab

- **Optimierung der Wertschöpfungskette**

Mit Hilfe von durchgängiger Standortplanung, Prozessoptimierung, Digitalisierung und Produktivitätssteigerung. Der ganzheitliche Ansatz nimmt Tourenplanungen, Potenzialanalysen, Nachhaltigkeit sowie IT-Konzepte in den Fokus.

- **Führung, Organisation & Veränderung**

Unterstützung bei Transformation, Entscheidungsstrukturen, Kultur- und Führungsfragen – besonders in Zeiten von Druck und Wandel.

- **Suchprozess für Top-Führungskräfte zur Sicherung des Unternehmenserfolgs**

Wir helfen bei der Besetzung von Management- und Schlüsselpositionen oder wenn Sie den Generationswechsel und die Nachfolge im Unternehmen durch eine externe Lösung sicherstellen wollen. Wir steuern den gesamten Prozess bis zur erfolgreichen Besetzung der vakanten Position.

- **Wirtschaftliche Stabilität & Zukunftsfähigkeit**

Wir ordnen wirtschaftliche Herausforderungen, Markt- und Kostendruck sowie Preis- und Strukturfragen für Sie ein.

- **Coaching & Mentoring**

Prüfung und Optimierung Ihrer Organisation und Abläufe. Coaching und Mentoring von Führungskräften in Workshops und Einzelgesprächen. Begleitung bei persönlichen, familiären und emotionalen Fragen. Wir helfen bei der Moderation schwieriger Gespräche und stärken die Zusammenarbeit im Team.

- **Rechtliche Beratung**

Wir beraten und informieren in arbeitsrechtlichen Belangen und leisten rechtliche Vertretung.

- **Lager- und Transportlogistik**

Unsere Logistikexpertise ermöglicht es, präzise Ergebnisrechnungen für Kunden, Artikel, Gebiete und Vertriebschienen zu erstellen.

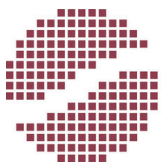
Nehmen Sie Kontakt auf

Wenn Sie spüren, dass ein Thema oder eine Herausforderung besondere Aufmerksamkeit braucht, dann sprechen Sie uns an. Ein Gespräch kann entlasten, Klarheit schaffen und neue Perspektiven eröffnen – wir drängen zu keiner Entscheidung und wahren absolute Vertraulichkeit.



BUNDESVERBAND DES DEUTSCHEN
GETRÄNKEFACHGROSSHANDELS E.V.

UNSERE EXPERTEN



HUESCH & PARTNER
LOGISTIKBERATER

peter traas coaching
Menschen stärken



SCHULTE
BERATER + PLANER

Nachhaltig wandeln, zukunftssicher handeln!

1. Unterstützungskontext

- **Ganzheitliche Beratung** für Transformation, Organisationsentwicklung und Change – speziell für mittelständische Unternehmen und die Getränkebranche.
- **Pragmatische Umsetzung:** Von der Strategie bis zur operativen Exzellenz, immer mit Fokus auf Ihre Wertschöpfung.
- **Langjährige Branchenerfahrung:** Wir kennen die Herausforderungen und Chancen im Getränkefachgroßhandel aus erster Hand.
- **Persönliche Unterstützung:** Unsere Coaches und Berater sind selbst erfahrene Führungspersönlichkeiten bis in GF-Ebene – als Angestellte und Selbständige.
- **Maßgeschneiderte Lösungen:** Wir entwickeln gemeinsam mit Ihnen individuelle

2. Leistungsangebot

Consulting

- Projekte speziell für Getränkefachgroßhändler: gesamte Unternehmenslandschaft
- Entwicklung und Umsetzung von zukunftsfähigen Geschäftsmodellen
- Optimierung von Organisation, Prozessen und Strukturen für mehr Effizienz und Wettbewerbsfähigkeit

Coaching & Mentoring

- Individuelle Begleitung von Führungskräften und Teams im Wandel
- Stärkung von Entscheidungsfähigkeit und Klarheit in komplexen Situationen
- Förderung persönlicher Entwicklung und nachhaltiger Führungskompetenz

Trainings & Workshops

- Praxisorientierte kontinuierliche Entwicklungsreihen zu Trainings zu Leadership, Kommunikation, Kultur und Vertrieb
- Interaktive Workshops zur Steigerung der Veränderungsbereitschaft im Team
- Flexible Formate: Online oder vor Ort, immer branchenspezifisch und an Ihren Bedarf angepasst

Interim Management

- Übernahme von Führungsaufgaben auf Zeit bei Vakanzen, Krisen oder Wachstum
- Einbringen von internationaler Erfahrung und frischen Perspektiven
- Steuerung von Projekten und Teams für nachhaltige Ergebnisse

baruschke|zimmermann
Agentur für
ZukunftsGestaltung



BUNDESVERBAND DES DEUTSCHEN
GETRÄNKEFACHGROSSHANDELS E.V.

Referenzen



voelkel

DIAGEO



BlockGruppe



Ihre Ansprechpartner



Axel Zimmermann &
Alexander Baruschke

Passgenaue Besetzungen für nachhaltigen Erfolg

Wir besetzen Management- und Schlüssel-Positionen

- auf Führungs- und anspruchsvoller Fachebene
- für alle Unternehmens- und Fachbereiche
- mit Top Expertise in der Getränkebranche (Hersteller, GFGH, Zulieferer, Dienstleister)

Wir finden die Top-Kandidat:innen

- für neu geschaffene Unternehmensbereiche oder Positionen
 - wenn Sie eine Position nachbesetzen müssen
 - oder wenn Sie den Generationswechsel und die Nachfolge im Unternehmen durch eine externe Lösung sicherstellen wollen
-
- Wir identifizieren die Top-Führungskräfte am Markt und steuern den gesamten Prozess bis zur erfolgreichen Besetzung Ihrer vakanten Position.
 - Unseren Suchprozess richten wir dabei individuell und exakt auf Ihren spezifischen Bedarf aus und suchen die für die jeweilige Position passenden Top-Führungskräfte mit modernen und professionellen Methoden, Tools und Maßnahmen.
 - In einem professionellen und aufwendigen Prozess analysieren wir die Passform der Kandidat: innen nach fachlicher Kompetenz, Expertise und Erfahrung sowie auch in Bezug auf Persönlichkeit, Kultur, Werten und Arbeitsweisen zu Ihrem Unternehmen.
 - Damit stellen wir sicher, dass wir Ihre Positionen mit den besten Kandidat:innen besetzen, die aktuell am Markt verfügbar sind und die Ihr Unternehmen nachhaltig erfolgreich machen und weiter voranbringen.

In unserem Team verfügen wir über sehr langjährige und fundierte eigene Führungs- und Management-erfahrungen auf C-Level im General Management in der Getränke- und Food Branche sowie auf Top-Level im internationalen HR Management. Wir verfügen über ein erstklassiges Kandidat:innen-Netzwerk im Bereich Food & Beverages.

Kompetenzzentrum GFGH - weitere mögliche HR-Themen

Sparring und Coaching

- Unterstützung der Geschäftsführung bei Personal- und Führungsfragen und personal-relevanten Veränderungsprozessen im Zusammenhang mit z.B. Wachstum, Kosten-druck, M&A, etc.
- Vertrauliche Begleitung von Mitgliedern der Geschäftsleitung und der gehobenen und mittleren Führungsebene (Bereichs-, Standortleiter, etc.) bei Strukturveränderungen, Rollenwechseln, Konflikten, Leistungsfragen, etc.

Stärkung und Entlastung schlank aufgestellter HR-Organisationen

- Begleitung von HR-Verantwortlichen, die operative Exzellenz liefern, aber punktuell strategische oder projektbezogene Unterstützung benötigen, wie z. B. bei schwierigen Entscheidungen, HR System Implementierungen, Standort- oder Rollenveränderungen, etc.

Begleitung bei Digitalisierung und Wachstum

- Unterstützung von GFGH-Unternehmen in Wachstums- oder Nachfolgephasen zur Anpassung oder Entwicklung belastbarer und digitalisierter HR-Strukturen und -Prozesse unter Berücksichtigung der bestehenden Firmenkultur.

Projekt- und Interim Management

- Leitung von spezifischen HR-Projekten und HR Interim Management auf Zeitbasis (Part-time Interim Executive) bei Fehlen interner Ressourcen oder aktuell unbesetzten Führungs- und Schlüsselpositionen.

Unterstützung bei langfristiger, interner Sicherung von Schlüsselpositionen

- Unterstützung bei der frühzeitigen Auseinandersetzung mit Talententwicklung und Nachfolgeregelungen für wichtige Schlüssel-Rollen und -Positionen als Ergänzung oder auch als Alternative zu einer externen Besetzung über Executive Search.

Referenzen, Beispiele aus dem Bereich GFGH

Kaufmännischer Geschäftsführer

Unternehmen Getränke-Fachgroß- und Einzelhandel
Unter den TOP 5 der deutschen GFGH

Geschäftsführer

Familiengeführter regionaler Getränkefachgroßhandel
Externe Nachfolgeregelung

Geschäftsführer Logistik

Gruppe verbundener Getränkefachgroßhändler

Anmerkung: Exekutive-Search-Mandate bewegen sich naturgemäß in einem vertraulichen Rahmen.
Daher verzichten wir grundsätzlich auf eine öffentliche Referenznennung mit Namensangabe von Mandanten.

Ihre Ansprechpartner



Sylvia Etter



Jochen Etter

Huesch & Partner Logistikberater – Logistikexzellenz und Profiterhöhung für den GFGH

Huesch & Partner hat allein in den letzten drei Jahren gemeinsam mit Kunden der Getränkebranche fast 100 Projekte erfolgreich umgesetzt – praxisnah, effektiv und mit dem klaren Ziel, die Wirtschaftlichkeit im GFGH spürbar und schnell zu steigern.

Lager- und Standortoptimierung – Effiziente Abläufe im Vollgut und Leergut

Lagerprozesse zählen im GFGH zu den größten Kostentreibern – und gleichzeitig zu den größten Chancen. Wir unterstützen Sie unter anderem bei:

- Lagerlayout und Verkehrsströmen
- Ablaufplanung im Voll- und Leergut inkl. Sortierung
- Standortstruktur, Bestandsführung und Sortimentslogik
- Personaleinsatzplanung und Produktivitätskennzahlen

Das Ergebnis: Klar strukturierte Lagerbereiche und Lagertechnik, bessere Sortimentsplatzierung, geringere Kosten und ein Lager, das Ihre Mengen flexibel abbilden kann – auch in saisonalen Spitzen.

Transportlogistik – Transparente Touren, Kosten und Maßnahmen

Die Transportlogistik entscheidet im GFGH maßgeblich über die Profitabilität. Saisonspitzen, sinnvolle Touren, passende Fahrzeuge und eine strukturierte Tourenplanung wirken direkt auf Ihren Gewinn. Wir unterstützen Sie unter anderem bei:

- Tourenoptimierung und systematische Tourenauswertung
- Auswahl der optimalen Fahrzeuge und Beschaffungsstruktur
- Dispositionstraining sowie Transparenz über Zeit- und Kilometerkosten
- Einsatz digitaler Tools bis hin zum digitalen Zwilling (z.B. Simulation von Strecken oder Ausschreibungen)

So werden Stoppzeiten, Auslastungen und Wirtschaftlichkeit klarer sichtbar – und Entscheidungen nachvollziehbar, datenbasiert und fundiert.

Profiterhöhung: Controlling & Digitalisierung, die wirklich hilft

Unsere Logistikexpertise ermöglicht es, präzise Ergebnisrechnungen für Kunden, Artikel, Gebiete und Vertriebschienen zu erstellen.

Mit der **H&P Prozess-GuV** und der **H&P KAP (Kunden-/Artikelprofitabilitätsrechnung)** in Power BI, Qlik oder Tableau erkennen Sie sofort Ihre Potenziale – dauerhaft, transparent und steuerbar.

Unser Ziel: Ihre Wirtschaftlichkeit steigern, Ihr Team weiterentwickeln und Ihren GFGH zukunftsfähig und gut steuerbar aufstellen.



Nahbar, praxisorientiert, unverbindlich

Unsere Projekte entstehen immer in enger Zusammenarbeit mit Ihren Teams – partnerschaftlich und praxisnah.

Referenzen



Ihr Ansprechpartner



Maximilian Huesch

Veränderungsprozesse erfolgreich meistern und Führungskräfte stärken

Ich bringe vor allem eines mit: den Blick auf den Menschen hinter Verantwortung und Funktion. Denn nachhaltige Entwicklung gelingt dort, wo persönliche Motivation, teamstarke Zusammenarbeit und wirksame Führung zusammenkommen.

Erfahrung & Praxisfelder

Seit vielen Jahren begleite ich Menschen und Organisationen aus unterschiedlichen Branchen – mit einem Schwerpunkt im Dienstleistungsumfeld: Hotellerie, Großgastronomie, Unternehmen der Getränkewirtschaft & Finanzdienstleister.

Ich moderiere unternehmensinterne Team-Workshops, begleite Generationen- und Veränderungsprozesse und arbeite intensiv im Einzel-Coaching mit Führungskräften und verantwortlichen Mitarbeitenden.

Wobei ich konkret unterstütze

Ich ermutige Führungskräfte, Mitarbeitende und Teams, sich selbst bewusster wahrzunehmen – und Verantwortung zu übernehmen für das eigene Denken, Fühlen, Handeln und die Wirkung auf andere. Aus den eigenen Stärken heraus wertvoll zu sein, schafft innere Klarheit – und dieses Bewusstsein gibt gefühlte Sicherheit, gerade in Zeiten von Druck und Veränderung.

Gleichzeitig begleite ich Teams und unternehmensverantwortliche Familien dabei, ihr Miteinander zu klären und zu stärken. Wo Menschen eng zusammenarbeiten, entstehen Nähe – und manchmal auch Missverständnisse und Konflikte. In moderierten Räumen auf Augenhöhe unterstütze ich offene Gespräche, gegenseitiges Verständnis und tragfähige Lösungen. Einfühlsames Zuhören spielt dabei eine zentrale Rolle.

Veränderungsprozesse erfolgreich meistern und Führungskräfte stärken

Wenn es festgefahren ist

In emotional aufgeladenen oder festgefahrenen Situationen helfe ich Ihnen ruhiger, erfahrener und zugleich tiefgründiger – sowie, wenn sinnvoll, gezielt empfohlene Einzelgespräche: um Zusammenhänge sichtbar zu machen und Prozesse wieder in Bewegung zu bringen.

Nicht mit schnellen Versprechen – aber oft mit Entlastung, Hoffnung und neuer Orientierung.

Impulse, Workshops & Coaching-Formate

Je nach Bedarf und Zielsetzung biete ich praxisnahe Formate an, die Menschen aktiv einbinden – als Impuls, Workshop-Reihe oder im individuellen Coaching-Kontext:

- »**Emotionale Intelligenz** – Menschen gewinnen und bei sich selbst beginnen«
- »**Selbstbewusst und wirkungsvoll vor anderen auftreten**« (mit Kamera-Feedback)
- Offenes Format »**R.A.U.S.Z.E.I.T.** – innehalten · auftanken · aufblühen«
- sowie passgenau entwickelte **Team- und Kompetenzformate** – abgestimmt auf Anlass, Kultur und Herausforderung im Unternehmen.

Rolle im Kompetenzzentrum

Im Kompetenzzentrum verstehe ich mich als ergänzende Kraft zu den fachlichen und persönlichen Kompetenzen der Kolleginnen und Kollegen. Mein Fokus liegt auf Haltung, persönlicher und menschlicher Kompetenz, Teamstärke und Umsetzungsfähigkeit.

Gerade dieses kollegiale Zusammenspiel schafft nachhaltige Wirkung – menschlich wie wirtschaftlich.

Weitere Einblicke unter www.peter-traa.de.



Referenzen



Ihr Ansprechpartner



Peter Traa

Warum SCHULTE Berater + Planer ?

- Erfahrung und Expertise: 33 Jahre Erfahrung – 1992 in Münster gegründet. Mit einem engagierten Team bieten wir maßgeschneiderte Beratung, die exakt auf Ihre Bedürfnisse zugeschnitten ist.
- Wir sind Ihr Partner im Getränkefachgroßhandel! Als Branchenspezialist für Beverage & Food leisten wir die durchgängige Optimierung der Wertschöpfungskette: Standortplanung, Prozessoptimierung, Digitalisierung, Lagerautomatisierung, Produktivitätssteigerung.
- Individuelle Lösungen: Wir bieten keine Standardlösungen, sondern entwickeln Konzepte, die genau zu Ihrem Unternehmen passen.
- Ganzheitlicher Ansatz: Unsere Beratung ist immer integrativ und praktisch – wir betrachten Ihre gesamte Wertschöpfungskette, um den größtmöglichen Nutzen für Sie zu erzielen.
- Mit über 280 Mandanten in Deutschland, Österreich, Großbritannien, Polen und der Schweiz begleiten wir Sie in einem dynamischen Marktumfeld zu mehr Effizienz und Nachhaltigkeit.

Unsere Leistungen

- **Unternehmens-Check / Potenzialanalyse**
- **Nachhaltigkeit, IT-Konzept und KI**
- **Value Chain Scoring**
- **Logistikoptimierung im Bestand**
- **Optimierung der Tourenplanung**
- **Prämienlohnsysteme**
- **Lagerverwaltung und -steuerung**
- **Standortplanung bis Inbetriebnahme**

SCHULTE
Berater + Planer



BUNDESVERBAND DES DEUTSCHEN
GETRÄNKEFACHGROSSHANDELS E.V.

Referenzen



Ihr Ansprechpartner



Jörg Schulte